



Gedragscode

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

# Inhoud

ONZE GEDRAGSCODE BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK BRENGEN	ONZE WERKOMGEVING	HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN	PERSOONLIJK GEDRAG
1.1 Onze plicht tot naleving en integriteit 6	2.1 Mensenrechten en arbeidsrechten 12	3.1 Anticorruptie en anti-omkoping 16	4.1 Belangenverstrengeling 22
1.3 Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden 8	2.2 Werkomstandigheden, gelijke kansen en respect 13	3.2 Faciliterende betalingen en afpersing 16	4.2 Gebruik van bedrijfseigendommen en -middelen 22
1.4 Schendingen en verantwoording afleggen 9	2.3 Gezondheid, veiligheid, en het milieu 13	3.3 Samenwerking met zakenpartners 16	4.3 Geheimhouding 22
	2.4 Kwaliteit 13	3.4 Geschenken en horeca 17	4.4 Handelen met voorkennis 22
		3.5 Donaties aan goede oelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap 17	4.5 Informatiebeveiliging 23
		3.6 Politieke bijdragen en activiteiten 18	4.6 Drugs-/alcoholmisbruik en ander persoonlijk gedrag 23
		3.7 Eerlijke concurrentie 18	
		3.8 Privacy van gegevens 19	
		3.9 Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding 19	
		3.10 Handelsbeperkingen (sancties) 20	
		3.11 Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme 20	
		3.12 Intellectueel eigendom 20	
		3.13 Externe communicatie 20	



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

## Beste collega's,

De wereld staat op scherp. Er zijn steeds weer nieuwe uitdagingen die te maken hebben met klimaatverandering en natuurcrises, geopolitiek en democratie, armoede en ongelijkheid, en met snelle technologische, economische en sociale transitie.

Dat geldt ook voor de rol en verantwoordelijkheden van bedrijven. Ooit stond de rook uit een fabrieksschoorsteen voor welvaart. Sindsdien zijn de verwachtingen die we van de industrie hebben aanzienlijk gestegen.

Onze belanghebbenden vragen niet alleen wat we produceren, maar steeds vaker hoe we het produceren, hoe we werken en hoe we handelen.

Ze hebben hoge verwachtingen van Hydro. Daar kan ik goed mee leven, omdat we bij Hydro ook hoge verwachtingen van onszelf hebben en ons blijven inzetten voor verantwoord en ethisch zakendoen.

**Verantwoordelijkheid nemen is een concurrentievoordeel**  
Een "goede burger" zijn is een ethische verplichting aan de samenleving, maar risico's worden er ook kleiner door en ons bedrijf en onze werkplekken worden erdoor beschermd. Ons doel is om onze winstgevendheid te behalen door als bedrijf duurzaam te werken.

Mijn verwachting is dat verantwoordelijke, transparante en betrouwbare bedrijven in de toekomst steeds vaker worden beloond, terwijl twijfelachtige praktijken waarschijnlijk steeds vaker tegen het licht worden gehouden, naar buiten worden gebracht en worden bestraft.

Soms kost het enige tijd en moeite om dingen op de juiste manier te doen – maar dat is een klein offer vergeleken met

de tijd, inspanning, kosten en reputatie die verloren gaan van degenen die het niet op de juiste manier doen.

### **Een bedrijf met een missie**

Hydro is niet zomaar een bedrijf: we willen een duurzamere samenleving tot stand brengen door natuurlijke hulpbronnen op een innovatieve en efficiënte manier om te zetten in producten en oplossingen. We leveren koolstofarme producten en hernieuwbare energie die de transitie naar een koolstofarme samenleving mogelijk maken. Hierbij is de veiligheid van onze medewerkers het belangrijkste fundament. We doen dit op een manier die corruptie en ongelijkheid bestrijdt en die mensenrechten, arbeidsrechten, transparantie en een "rechtvaardige transitie" bevordert in de samenlevingen waar we deel van uitmaken.

De wereld is voortdurend in ontwikkeling. Onze waarden blijven hetzelfde – zorgzaamheid, moed en samenwerking – maar we moeten onze verplichtingen regelmatig herzien en moderniseren om ervoor te zorgen dat we voorop blijven lopen in wat er van ons wordt verwacht.

### **Onze verantwoordelijkheid – die van jou en die van mij**

Onze Gedragscode is er om je te helpen de juiste keuzes te maken voor jezelf en voor Hydro.

Ik verwacht dat iedereen bij Hydro de gedragscode leest en begrijpt en ervoor zorgt zich aan de verplichtingen te houden. Alleen zo zal de wereld ons zien als het betrouwbare bedrijf dat we zijn.

**Integriteit is fundamenteel terwijl we groei, waardecreatie en duurzaamheid versnellen richting 2030. Net als veiligheid is dit niet onderhandelbaar.**



Eivind Kallevik  
Voorzitter en CEO

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag



Deze Gedragscode vormt de grondslag van onze inspanningen om altijd juist en integer te handelen.



**ONZE GEDRAGSCODE  
BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK  
BRENGEN**

Onze plicht tot naleving en integriteit

Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Schendingen en verantwoording afleggen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

# 1 Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Deze Gedragscode is gebaseerd op de waarden van Hydro (zorgzaamheid, moed en samenwerking) en biedt samen met het beleid en de procedures van Hydro en de toepasselijke wet- en regelgeving een kader voor wat wij als verantwoordelijk gedrag beschouwen.



## ONZE GEDRAGSCODE BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK BRENGEN

Onze plicht tot naleving en integriteit

Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Schendingen en verantwoording afleggen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

### 1.1 Onze plicht tot naleving en integriteit

De Gedragscode weerspiegelt onze niet aflatende inzet om op een ethische manier zaken te doen en de regels na te leven overall in onze wereldwijde organisatie, ongeacht waar we actief zijn en namens Hydro zakendoen. Deze Gedragscode vormt de grondslag van onze inspanningen om altijd juist en integer te handelen. De Gedragscode is ontwikkeld om je te ondersteunen bij het maken van de juiste keuzes voor jezelf en voor Hydro. Als medewerker van Hydro moet je de regels van de Gedragscode volgen en er altijd naar streven om dingen goed te beoordelen en zorg en aandacht te betrachten bij alles wat je voor het bedrijf doet. Deze versie van de Gedragscode Code vervangt alle voorgaande versies van de Gedragscode en is goedgekeurd door de raad van bestuur van Norsk Hydro ASA.

#### Toepassing Gedragscode

Als internationale organisatie moeten we handelen conform de wet- en regelgeving van de landen waarin we actief zijn.

Verwijzingen in deze Gedragscode naar “Hydro” of “het bedrijf” moeten worden geïnterpreteerd als Norsk Hydro ASA en volle dochterondernemingen. De Gedragscode is ongeacht locatie van toepassing op alle medewerkers van Hydro incl. tijdelijk personeel, consultants en anderen die werken namens Hydro of Hydro wereldwijd vertegenwoordigen, en op leden van de raad van bestuur van Hydro. Deze is ook van toepassing op alle medewerkers van bedrijven die gedeeltelijk eigendom zijn van Hydro, indien en voor zover goedgekeurd door het bestuursorgaan van dergelijke bedrijven. In de juridische entiteiten waarvan Hydro minder dan 100% van de stemrechten in handen heeft, zullen de vertegenwoordigers van Hydro in de raden van bestuur of andere vennootschapsorganen zich gedragen overeenkomstig de Gedragscode van Hydro en ernaar streven de uitgangspunten van deze Gedragscode te implementeren.

#### Omgaan met afwijkingen van de regels

Elke gevraagde afwijking van de eisen in deze Gedragscode wordt behandeld door de voorzitter en CEO conform de “CG-01 Code of Governance”, met uitzondering van afwijkingen die betrekking hebben op de voorzitter en CEO of een van de directeuren. Deze worden behandeld door de raad van bestuur.

### 1.2 Onze verantwoordelijkheden

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij een bijdrage leveren aan Hydro's ethische cultuur door begrip van Hydro's Gedragscode, Hydro's betrokkenheid bij naleving en integriteit uit te dragen, nalevingsvereisten af te dwingen en schendingen te vermijden. Je moet voorkomen te handelen in strijd met deze Gedragscode of anderen hiertoe aan te zetten, zelfs als dergelijke afwijkingen onder de desbetreffende omstandigheden in het belang lijken te zijn van het bedrijf.

#### Verantwoordelijkheden van medewerkers

Als medewerker van Hydro wordt er van je verwacht dat je integer en transparant zakendoet en de hoogste ethische normen hanteert in de omgang met klanten, zakenpartners, collega's of andere belanghebbenden. Iedere medewerker heeft de verantwoordelijkheid om:

- altijd te handelen overeenkomstig de Gedragscode, andere governance documenten, het arbeidsreglement en de toepasselijke wet- en regelgeving;
- activiteiten te vermijden die zelfs maar de schijn kunnen hebben dat ze onethisch of onwettig zijn;
- direct vragen te stellen en advies in te winnen als je delen van de Gedragscode niet helemaal begrijpt of wordt geconfronteerd met een ethische vraag of kwestie;
- direct je zorgen kenbaar te maken over vermoedelijke schendingen van de Gedragscode, andere governance documenten, het arbeidsreglement of van de wet- en regelgeving;
- volledige en eerlijke medewerking te verlenen aan interne bedrijfsonderzoeken;
- nooit vergeldingsacties uit te voeren tegen iemand die in goed vertrouwen diens zorgen kenbaar maakt;
- deel te nemen aan de verplichte nalevingstrainingen.

#### Verantwoordelijkheden van de leiders, managers en supervisors

Onze leiders, managers en supervisors zijn ervoor verantwoordelijk en dragen extra zorg om te waarborgen dat de activiteiten die onder hun verantwoordelijkheid vallen worden uitgevoerd in overeenstemming met de Gedragscode, andere governance documenten en de toepasselijke wet- en regelgeving. Hydro leiders, managers en supervisors dienen:

Als medewerker van Hydro wordt er van je verwacht dat je integer en transparant zakendoet en de hoogste ethische normen hanteert in de omgang met klanten, zakenpartners, collega's of andere belanghebbenden.



Hydro

## ONZE GEDRAGSCODE BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK BRENGEN

Onze plicht tot naleving en integriteit

Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Schendingen en verantwoording afleggen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

Als medewerker van Hydro moet je de regels van de Gedragscode volgen en er altijd naar streven om dingen goed te beoordelen en zorg en aandacht te betrachten bij alles wat je voor het bedrijf doet.



## ONZE GEDRAGSCODE BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK BRENGEN

Onze plicht tot naleving en integriteit

Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Schendingen en verantwoording afleggen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

Hydro tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen iemand die in goed vertrouwen vragen stelt, zorgen kenbaar maakt, melding maakt van een vermoedelijke schending of deelneemt aan een intern bedrijfsonderzoek.

- het goede voorbeeld te geven en een positief rolmodel te zijn om medewerkers te inspireren de Gedragscode na te leven en eerlijk, transparant en integer zaken te doen;
- de eisen van de Gedragscode openlijk te bespreken met hun teams om ervoor te zorgen dat zij de normen begrijpen en naleven;
- het belang van ethiek en naleving te benadrukken;
- een werkomgeving te creëren waar vertrouwen heerst en waarin de medewerkers zich comfortabel voelen om hun zorgen kenbaar te maken en de juiste ondersteuning en begeleiding krijgen;
- een ethische cultuur te ontwikkelen waarin naleving wordt bevorderd, medewerkers worden gestimuleerd hun vragen en zorgen kenbaar te maken en vergeldingsacties verboden zijn;
- meldingen van medewerkers over vermoedelijke schendingen direct op te pakken en aan te kaarten bij de Fabrieks/Locatie Manager, Personeelszaken, bij de afdeling Compliance of bij de juridische afdeling;
- de medewerkers die de regels naleven en naleving en ethisch gedrag bevorderen te waarderen en te belonen.

### Verklaring afleggen

Alle medewerkers moeten van tijd tot tijd verklaren dat ze de Gedragscode gelezen en begrepen hebben, dat ze de normen van de Gedragscode naleven en dat ze ermee instemmen schendingen via de beschikbare rapporteringsmogelijkheden te melden.

### 1.3 Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Hydro zet zich in om een cultuur van vertrouwen te scheppen waarin medewerkers zich comfortabel voelen om vragen te stellen, advies in te winnen, zorgen kenbaar te maken en vermoedelijke schendingen te melden. Jouw vragen en zorgen worden uiterst serieus genomen en we moedigen je aan om ze in goed vertrouwen naar voren te brengen. Als je concrete informatie verstrekt over wat je zorgen zijn, kunnen wij daar op een passende manier iets aan doen.

We hebben allemaal een verantwoordelijkheid om ons direct uit te spreken bij ethische kwesties en vermoedelijke schendingen. Normaliter bespreek je je zorgen en klachten met je leidinggevende/supervisor. Als je je om welke reden dan ook ongemakkelijk voelt bij het melden van zorgen aan

je leidinggevende/supervisor, of als je van mening bent dat je leidinggevende/supervisor zorgen niet op de juiste manier heeft opgepakt, kun je je zorgen ook aan iemand anders in het management melden, bij mensen van HR, Legal, Compliance, HSE, Sustainability of de Group Internal Audit & Investigation of aan een werknemersvertegenwoordiger. Je kunt zorgen ook melden via de AlertLine van Hydro. De AlertLine is beschikbaar in verschillende talen, staat altijd open voor medewerkers en externe partijen en je kunt meldingen anoniem doen.

Om de AlertLine te gebruiken, gebruik je de QR-code op deze pagina of ga je naar <https://alertline.hydro.com> en volg je de instructies om een online formulier in te vullen of om een gratis telefoonnummer in de regio te zoeken. De telefoonnummers en belinstructies kun je ook vinden op de AlertLine posters in de vestigingen van Hydro en op de intranetsite van Hydro. De lijn is 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar beschikbaar om je meldingen te ontvangen.

De AlertLine wordt beheerd door de Group Internal Audit & Investigation met ondersteuning van een onafhankelijke externe dienstverlener.

### Nultolerantie bij vergeldingsacties en valse meldingen

Hydro tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen iemand die in goed vertrouwen vragen stelt, zorgen kenbaar maakt, melding maakt van een vermoedelijke schending of deelneemt aan een intern bedrijfsonderzoek.

In goed vertrouwen betekent dat je er oprecht van overtuigd bent dat er een legitiem probleem is.

Vergelding betekent actie ondernemen tegen iemand omdat die een probleem heeft gemeld of iemand bang maken zodat die niks durft te zeggen. Vergeldingsacties tegen iemand omdat die diens zorgen heeft gemeld is een schending van deze Gedragscode. Anderzijds worden kwaadaardige en opzettelijk valse meldingen niet getolereerd. Personen die bewust aan vergeldingsacties deelnemen of bewust een valse melding doen, kunnen te maken krijgen met disciplinaire maatregelen, waaronder een beëindiging van het dienstverband. Als je het vermoeden hebt dat er sprake is van vergeldingsacties op de werkplek, moet je dit direct melden via de AlertLine van Hydro of een andere rapporteringsmogelijkheid.

Link to AlertLine





## ONZE GEDRAGSCODE BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK BRENGEN

Onze plicht tot naleving en integriteit

Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Schendingen en verantwoording afleggen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

### Ethische keuzes maken

Wij verwachten dat je goed geïnformeerd bent en zaken juist beoordeelt als je namens Hydro zakelijke beslissingen neemt. Als je wordt geconfronteerd met een ethische kwestie, stel jezelf dan de volgende vragen:

- Is mijn handelswijze rechtmatig?
- Handel ik in overeenstemming met de Gedragscode van Hydro en andere governance documenten?
- Beschik ik over voldoende informatie om een goede keuze te maken? Zo niet, heb ik advies ingewonnen bij de beschikbare bronnen?
- Is mijn handelen te rechtvaardigen tegenover mijn collega's, mijn leidinggevende/supervisor, mijn familie en vrienden?
- Is mijn handelen goed voor de reputatie van Hydro?

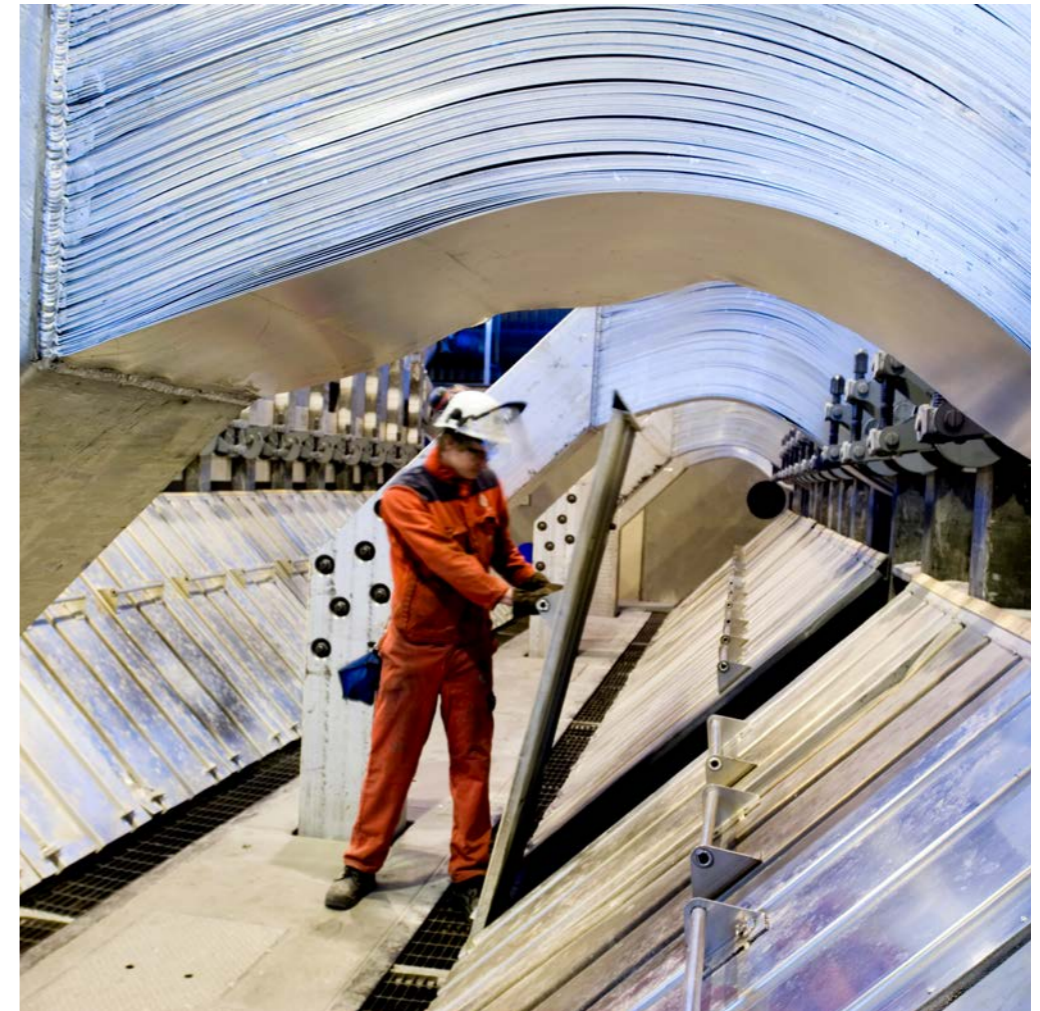
Als je deze vragen niet met 'ja' kunt beantwoorden of het niet zeker weet, neem dan geen besluit of handel niet tot je advies hebt ingewonnen zodat je de juiste keuze kunt maken.

### 1.4 Schendingen en verantwoording afleggen

Je mag nooit tegen de wet of onethisch handelen, zelfs niet als dat jou in het belang voor het bedrijf lijkt te zijn of als een leidinggevende/supervisor of andere medewerker je dat heeft opgedragen.

Overtredingen van de wet kunnen worden gemeld bij de toepasselijke handhavingsautoriteiten.

Schendingen van deze Gedragscode worden niet getolereerd en kunnen ernstige gevolgen hebben voor jou en voor Hydro, zoals disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband, strafrechtelijke vervolging, forse boetes, sancties en reputatieschade. Schendingen kunnen de relatie met onze klanten, collega's, regelgevende instanties en zakenpartners op het spel zetten en kunnen ertoe leiden dat we geen zaken meer kunnen doen.



## ONZE GEDRAGSCODE BEGRIJPEN EN IN PRAKTIJK BRENGEN

Onze plicht tot naleving en integriteit

Advies inwinnen, zorgen uiten en vermoedelijke schendingen melden

Schendingen en verantwoording afleggen

Onze werkomgeving

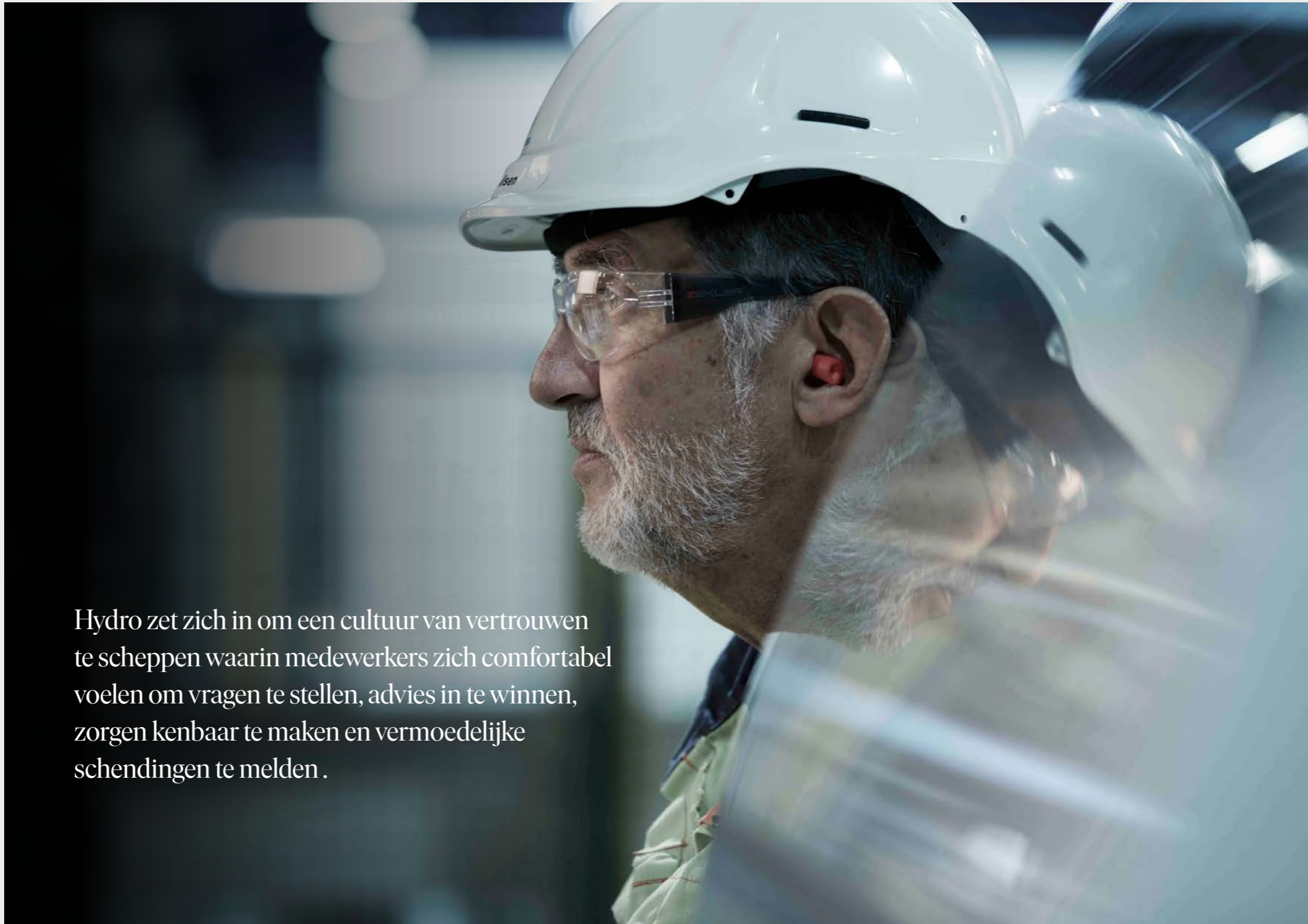
Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

Hydro zet zich in om een cultuur van vertrouwen te scheppen waarin medewerkers zich comfortabel voelen om vragen te stellen, advies in te winnen, zorgen kenbaar te maken en vermoedelijke schendingen te melden.



Hydro



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

#### ONZE WERKOMGEVING

Mensenrechten en arbeidsrechten

Werkomstandigheden, gelijke kansen en respect

Gezondheid, veiligheid, en het milieu

Kwaliteit

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

## 2 Onze werkomgeving

We werken aan het opbouwen en behouden van het vertrouwen van onze collega's, onze klanten, zakenpartners en de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn door verantwoordelijk en veilig te werken, integer te handelen, anderen met respect te behandelen en onze verplichtingen na te komen. Dit hoofdstuk gaat vooral over de werkomgeving van Hydro en onze verantwoordelijkheid naar alle medewerkers en de gemeenschappen waar wij deel van uitmaken.



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

### ONZE WERKOMGEVING

Mensenrechten en arbeidsrechten  
Werkomstandigheden, gelijke kansen en respect  
Gezondheid, veiligheid, en het milieu  
Kwaliteit

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag



### 2.1 Mensenrechten en arbeidsrechten

Hydro verplicht zich om de mensenrechten te respecteren en te bevorderen van iedereen die direct of indirect te maken kan krijgen met onze activiteiten. We respecteren de fundamentele beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de bijbehorende documenten van de Verenigde Naties.

Hydro ondersteunt en respecteert de internationaal erkende arbeidsrechten, waaronder de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen binnen de toepasselijke wet- en regelgeving. Wij zijn tegen alle vormen van mensenhandel en kinderarbeid en zullen ons niet schuldig maken aan vormen van verplichte arbeid of dwangarbeid.

Hydro verplicht zich om de mensenrechten te respecteren en te bevorderen van iedereen die direct of indirect te maken kan krijgen met onze activiteiten.

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

## ONZE WERKOMGEVING

Mensenrechten en arbeidsrechten

Werkomstandigheden, gelijke kansen en respect

Gezondheid, veiligheid, en het milieu

Kwaliteit

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

## 2.2 Werkomstandigheden, gelijke kansen en respect

### Diversiteit, inclusie en saamhorigheid in onze werkomgeving

Hydro zet zich in om een gelijkwaardige en inclusieve werkomgeving te hebben en te onderhouden in overeenstemming met alle wetten die van toepassing zijn in de rechtsgebieden waarin we actief zijn. Deze inzet wordt ondersteund door ons diversiteits-, inclusie- en saamhorigheidsbeleid. Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het creëren van een open en inclusieve werkomgeving. Door richting te geven en onze uiteenlopende perspectieven te integreren nemen we betere beslissingen en creëren we nieuwe kansen.

### Elkaar met respect behandelen

We streven ernaar dat iedereen zich opgenomen, betrokken en in staat voelt om optimaal te presteren in lijn met onze kernwaarden zorg, moed en samenwerking. Iedereen heeft het recht om op een respectvolle en waardige manier behandeld te worden op het werk en ondersteunend te worden, gebaseerd op samenwerking en wederzijds vertrouwen.

### Intimidatievrije werkomgeving

Hydro tolereert geen enkele vorm van intimidatie of pesten op de werkplek. We hebben allemaal het recht om te kunnen werken in een omgeving zonder intimidatie en pesterijen waar we ons veilig en prettig kunnen voelen. Intimidatie op de werkplek kan verschillende vormen hebben en door iedereen anders worden ervaren; het kan fysiek, verbaal, seksueel of iets anders zijn. We tolereren geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie, waaronder maar niet beperkt tot gender, genderidentiteit, ras, huidskleur, godsdienst, politieke opvattingen, vakbondslidmaatschap, etnische achtergrond, handicap, leeftijd, seksuele oriëntatie, burgerlijke staat of enige andere discriminatiegrond die de toepasselijke wetgeving heeft verboden. Wij tolereren geen enkele vorm van fysieke straf.

### Gelijkheid voor iedereen

Hydro begrijpt dat mensen verschillen in de voorrechten en/of achterstanden die ze hebben en erkent dat mensen niet allemaal dezelfde startpositie hebben. We streven ernaar ervoor te zorgen dat alle medewerkers dezelfde kansen krijgen om een bijdrage te leveren en succes te hebben op basis van hun startpositie (gelijkheid). Hydro zet zich actief,

gericht en systematisch in om gelijkheid te bevorderen en discriminatie te voorkomen. Iedereen is belangrijk en moet de kans krijgen om gehoord te worden.

## 2.3 Gezondheid, veiligheid, en het milieu

### Gezondheid en veiligheid staan voorop

Voor ons zijn mensen het belangrijkste wat er is en we brengen onze gezondheid en veiligheid niet in gevaar. We zetten ons in om een gezonde en veilige werkomgeving te bieden aan onze medewerkers, contractors en bezoekers en om gezondheid en welzijn op het werk te bevorderen.

### HSE is een bewuste keuze

Hydro gelooft in excellentie op het gebied van HSE. Dat bereiken we door een sterke en duurzame HSE-cultuur op te bouwen middels zichtbaar leiderschap van al onze lijnmanagers, een consistente doorvoering van Hydro's HSE managementsysteem, een sterk risico management, continue betrokkenheid van onze medewerkers en een oprecht verantwoordelijkheidsgevoel voor het milieu. We zullen voldoen aan alle toepasselijke HSE-wetgeving en interne HSE-vereisten of deze overtreffen.

Wij geloven dat alle letsel, beroepsziekten en milieu-incidenten voorkomen kunnen worden.

Hydro zet zich ervoor in zijn medewerkers, bedrijfsactiviteiten en bedrijfsmiddelen te beschermen tegen schade die opzettelijk wordt toegebracht. Dit doen we door het creëren van een cultuur die wordt gekenmerkt door breed gedragen steun van onze medewerkers, een leven lang leren en het continue streven naar verbeteringen.

Hydro werkt actief aan het managen van haar impact op de natuur door systematisch de belangrijke risico's voor verlies en afbraak van de natuur vast te stellen. Waar nodig voeren we een doeltreffend milieubeheer door in onze activiteiten en nemen we maatregelen om impact van milieu-incidenten te reduceren, mochten die zich voordoen.

Wij zijn toegewijd aan het bevorderen van innovatie en voeren voortdurend verbeteringen door zodat onze activiteiten en producten geen of slechts zeer geringe negatieve gevolgen hebben voor het milieu.

### Onze HSE-verantwoordelijkheden

Het is de verantwoordelijkheid van ons allemaal om ons te houden aan onze regels op het gebied van gezondheid, veiligheid en het milieu en om te laten zien dat we toegewijd zijn aan excelleren op HSE gebied. Je wordt geacht je taken op een veilige manier uit te voeren in overeenstemming met de toepasselijke vereisten. Je hebt het recht werk te weigeren als de omstandigheden potentieel gevaarlijk zijn. Daarnaast is het jouw verantwoordelijkheid om door jou geconstateerde onveilige situaties en gedragingen onder de aandacht te brengen van anderen die gevaar lopen en deze te rapporteren aan het management, HSE-medewerkers of de lokale HR-afdeling. Je moet direct melding maken van incidenten op het werk die verwondingen of schade kunnen veroorzaken. Alle medewerkers van Hydro zijn verantwoordelijk voor het naleven en uitvoeren van ons HSE-beleid en onze HSE-procedures.

## 2.4 Kwaliteit

Ons succes hangt af van zo goed mogelijk presteren in alles wat we doen.

Kwaliteit betekent stabiele productieprocessen, metallurgie-precisie, consistente producten, oog voor detail, ongeëvenaard vakmanschap, een niet te stuiten wil om nog beter te worden, altijd op tijd leveren en van meetbare waarde zijn voor onze klanten. Met deze uitgangspunten tonen we onze toewijding en missie om altijd te voldoen aan de overeengekomen specificaties en eisen van onze gewaardeerde klanten.

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

#### ONZE WERKOMGEVING

Mensenrechten en arbeidsrechten  
Werkomstandigheden, gelijke kansen en respect  
Gezondheid, veiligheid, en het milieu  
Kwaliteit

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

Voor ons zijn mensen het belangrijkste wat er is  
en we brengen onze gezondheid en veiligheid niet  
in gevaar.



Hydro

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

#### HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN

Anticorruptie en anti-omkoping

Faciliterende betalingen en afpersing

Samenwerking met zakenpartners

Geschenken en horeca

Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Politieke bijdragen en activiteiten

Eerlijke concurrentie

Privacy van gegevens

Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding

Handelsbeperkingen(sancties)

Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Intellectueel eigendom

Externe communicatie

Persoonlijk gedrag

## 3 Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Als wereldwijd opererend bedrijf is het ons beleid te handelen overeenkomstig de wet- en regelgeving van de landen waarin wij actief zijn. We hebben te maken met een veelheid van belanghebbenden, zoals onze klanten, concurrenten, leveranciers, zakenpartners, vertegenwoordigers, autoriteiten en lokale gemeenschappen. We zetten ons in om met alle belanghebbenden op een integere manier samen te werken binnen de wet- en regelgeving, waarbij we integriteit tonen bij alles wat we doen.



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

## HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN

Anticorruptie en anti-omkoping

Faciliterende betalingen en afpersing

Samenwerking met zakenpartners

Geschenken en horeca

Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Politieke bijdragen en activiteiten

Eerlijke concurrentie

Privacy van gegevens

Accurate en volledige gegevens, archiveren, rapportages en boekhouding

Handelsbeperkingen(sancties)

Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Intellectueel eigendom

Externe communicatie

Persoonlijk gedrag

### 3.1 Anticorruptie en anti-omkoping

Hydro tolereert geen enkele vorm van omkoping of corruptie, met inbegrip van smeergeld en steekpenningen, zowel in de omgang met ambtenaren als met personen uit de particuliere sector.

We zijn toegewijd te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving ingesteld ter bestrijding van corruptie en omkoping.

Je mag bij het uitvoeren van je werk voor Hydro geen steekpenningen of andere ongepaste voordelen aanbieden, geven, aanvaarden, vragen aan of ontvangen van iemand, direct noch indirect, en onafhankelijk of dit voor jezelf is of voor anderen. Een ongepast voordeel is een voordeel dat geen legitiem zakelijk doel dient en dat wordt gegeven om de ontvanger te beïnvloeden iets te doen of niet te doen in verband met de uitvoering van zijn/haar taken. Ongepaste voordelen kunnen de vorm aannemen van contant geld, het equivalent van contant geld, geschenken, amusement, gunsten, zakelijke kansen of kansen op een baan of iets anders van waarde.

Niet-naleving wordt behandeld als een ernstige schending waarop een disciplinaire maatregel volgt.

Je bent beschermd tegen sancties van Hydro of vertegenwoordigers van Hydro als je geweigerd hebt om deel te nemen aan activiteiten die kunnen worden opgevat als corruptie, omkoping of faciliterende betalingen of die dat zijn.

### 3.2 Faciliterende betalingen en afpersing

Faciliterende betalingen, ook wel "steekpenningen" of "smeergeld" genoemd, zijn betalingen die worden gedaan om de uitvoering van routinehandelingen door een overheidsinstantie of openbare dienstverlener te waarborgen waarop je (wettelijk gezien) recht hebt. Faciliterende betalingen zijn verboden en je mag namens Hydro nooit faciliterende betalingen doen of stimuleren, ongeacht of de betaling direct of indirect via een zakenpartner wordt gedaan.

Er is daarentegen sprake van afpersing bij aannemelijke, directe bedreigingen van het leven, de veiligheid of de gezondheid van ons personeel of de integriteit van onze faciliteiten. Afpersing wordt niet beschouwd als omkoping.

Zelfs als deze betalingen van geringe waarde zijn, mogen deze uitsluitend in uitzonderlijke gevallen plaatsvinden. Als je wordt afgeperst, moet je hiervan onmiddellijk melding maken bij de afdeling Compliance, zodat zij jou kunnen helpen om de situatie op te lossen, en deze op de juiste manier te documenteren en archiveren.

### 3.3 Samenwerking met zakenpartners

Het succes van Hydro is afhankelijk van de samenwerking met onze zakenpartners: leveranciers, klanten, contractors, agenten, distributeurs, adviseurs, joint venture-partners en anderen. We verwachten van onze zakenpartners dat ze voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving. Van leveranciers en onderleveranciers verwachten we dat ze de beginselen volgen die zijn uiteengezet in de Gedragscode voor leveranciers van Hydro (beschikbaar op Hydro.com). In de Gedragscode voor leveranciers van Hydro worden de minimumnormen uiteengezet voor een aantal kerngebieden, waaronder bedrijfsethiek en anti-corruptie, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, de impact op het milieu en het klimaat van leveranciers van Hydro. Niet-naleving van deze eisen kan leiden tot een beëindiging van de zakelijke relatie.

Wij voeren integriteits-"due diligence"-processen uit gebaseerd op risico-analyses, om te waarborgen dat de reputatie, achtergrond en ethische normen van onze zakenpartners verenigbaar zijn met onze normen. Afhankelijk van het risiconiveau kan het hierbij ook gaan om het bezien van de juridische structuur en het uiteindelijke aandeelhoudersbelang.

We moeten voorzichtigheid betrachten bij het sluiten van overeenkomsten met tussenpersonen, d.w.z. zakenpartners die handelen namens Hydro, bijvoorbeeld agenten, distributeurs, en wederverkopers, omdat Hydro verantwoordelijk kan worden gehouden voor het handelen van deze tussenpersonen. Om dezelfde reden moeten we waakzaam zijn bij het toezicht en de supervisie op dergelijke tussenpersonen tijdens hun interactie met ons. Onze tussenpersonen moeten alle toepasselijke wet- en regelgeving volgen en worden geacht Hydro's Gedragscode na te leven. Het is onze verantwoordelijkheid om tussenpersonen op de hoogte te brengen van Hydro's Gedragscode en onze vereisten.



Hydro tolereert geen enkele vorm van omkoping of corruptie.



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

## HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN

Anticorruptie en anti-omkoping

Faciliterende betalingen en afpersing

Samenwerking met zakenpartners

Geschenken en horeca

Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Politieke bijdragen en activiteiten

Eerlijke concurrentie

Privacy van gegevens

Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding

Handelsbeperkingen(sancties)

Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Intellectueel eigendom

Externe communicatie

Persoonlijk gedrag

Hydro zet zich in voor een duurzame waard creatie. Daarom streven wij ernaar een positieve bijdrage te leveren aan de economische en sociale ontwikkeling in de lokale gemeenschappen door onze activiteiten, zakenrelaties, investeringen in de gemeenschap, donaties aan goede doelen en sponsoring.

### 3.4 Geschenken en horeca

Voorzichtigheid en gematigdheid betrachten en rekening houden met de reputatie en integriteit van Hydro vormen de uitgangspunten bij het geven of accepteren van geschenken of bezoeken van horecagelegenheden in zakelijk verband. Wij geven of accepteren geen geschenken of andere zakelijke gunsten zoals een bezoek aan horecagelegenheden of entertainment, onkostenvergoedingen of andere voordelen die van invloed kunnen of lijken te zijn op zakelijke beslissingen, onze afhankelijkheid, integriteit of ons vermogen om objectieve beslissingen te nemen in het belang van Hydro.

Geschenken en andere gunsten mogen alleen worden geaccepteerd of verstrekt als deze bescheiden zijn, zowel in waarde als frequentie. Bovendien moeten tijdstip en locatie gepast zijn. De gebruiken ten aanzien van geschenken en gunsten kunnen per land verschillen. Verstrekte of ontvangen geschenken en gunsten moeten echter voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, de nalevingsregels van de ontvanger en moeten stroken met de geaccepteerde handelspraktijken van het land.

Het verstrekken van geschenken of entertainment aan ambtenaren wordt beperkt door het beleid van Hydro en de wetgeving. Omdat de juridische definitie van ambtenaren breed kan worden geïnterpreteerd en ook werknemers van staatsbedrijven en overheidsinstanties kan omvatten, moeten we grote voorzichtigheid betrachten bij zakelijke gunsten waar ambtenaren bij betrokken zijn. Veel landen hebben wetgeving die het verstrekken van geschenken en horecabezoek aan ambtenaren beperken. Ook veel overheidsinstanties kennen regels die het hun vertegenwoordigers verbieden om geschenken of andere gunsten aan te nemen. Win altijd advies in bij de afdeling Compliance ten aanzien van geschenken en gunsten waarbij ambtenaren betrokken zijn. Het is jouw verantwoordelijkheid om onze richtlijnen voor geschenken en andere gunsten te kennen. Deze richtlijnen bieden aanvullende aanbevelingen over hoe je de vereisten moet toepassen bij activiteiten die onder jouw verantwoordelijkheid vallen.

Meer informatie over dit onderwerp kun je op het Intranet vinden. Win bij twijfel altijd advies in bij je leidinggevende of de afdeling Compliance.

### 3.5 Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Hydro zet zich in voor een duurzame waard creatie. Daarom streven wij ernaar een positieve bijdrage te leveren aan de economische en sociale ontwikkeling in de lokale gemeenschappen door onze activiteiten, zakenrelaties, investeringen in de gemeenschap, donaties aan goede doelen en sponsoring.

Donaties aan goede doelen zijn eenmalige of incidentele bijdragen aan goede doelen in antwoord op de behoeften en verzoeken van die goede doelen organisaties of maatschappelijke organisaties, een verzoek van medewerkers of externe gebeurtenissen, zoals noodhulpsituaties. Een investering in de gemeenschap wordt gewoonlijk gedaan in een lokale gemeenschap om bij te dragen aan de sociaaleconomische ontwikkeling ervan. Gemeenschapsinvesteringen moeten gericht zijn op het ontwikkelen van lokale capaciteit, het ondersteunen van economische ontwikkeling en duurzame bestaansmogelijkheden en het bevorderen van mensenrechten, transparantie en het bestrijden van corruptie.

Sponsoring betreft bedrijfsgerelateerde activiteiten in de gemeenschap om het succes van het bedrijf rechtstreeks te ondersteunen, onze zakelijke identiteit, merkidentiteit en ander beleid te promoten, en vinden plaats in samenwerking met goede doelen organisaties en organisaties uit de lokale gemeenschap.

Een risico bij donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap kan zijn dat zij beschuldigingen van omkopingveroorzaken. Dergelijke activiteiten zijn tegen de wet als ze worden gebruikt om het omkopen van personen, bijvoorbeeld ambtenaren, te verhullen.

Donaties aan goede doelen, sponsoring en gemeenschapsinvesteringen moeten op zakelijke gronden plaatsvinden en bij voorkeur zowel de samenleving als Hydro ten goede komen. Ze moeten op een open en transparante manier worden gegeven, op basis van objectieve criteria, en juist worden geregistreerd, gedocumenteerd en gerapporteerd. Daarnaast moeten ze aansluiten op het beleid van Hydro inzake gemeenschapsinvesteringen, donaties aan goede doelen en de procedure inzake sponsoring.

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

## HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN

Anticorruptie en anti-omkoping

Faciliterende betalingen en afpersing

Samenwerking met zakenpartners

Geschenken en horeca

Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Politieke bijdragen en activiteiten

Eerlijke concurrentie

Privacy van gegevens

Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding

Handelsbeperkingen(sancties)

Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Intellectueel eigendom

Externe communicatie

Persoonlijk gedrag

Bij de keuze van partnerorganisaties voor gemeenschapsinvesteringen, donaties aan goede doelen en sponsoring gelden dezelfde principes als voor de keuze van andere zakenpartners. Dit betekent dat de integriteit en reputatie van onbekende partnerorganisaties en belangrijke medewerkers ervan moeten worden nagetrokken via onze due diligence-procedures inzake integriteit.

### 3.6 Politieke bijdragen en activiteiten

Namens Hydro mogen er nooit financiële of andere bijdragen worden gegeven aan politieke partijen, politici of kandidaten voor openbare ambten. Dit sluit niet uit dat Hydro via handelsorganisaties politieke overtuigingen mag steunen die in het belang van het bedrijf zijn, of verhindert niet dat werknemers als privépersoon aan politieke activiteiten mogen deelnemen.

### 3.7 Eerlijke concurrentie

Wij geloven in vrije, eerlijke en open concurrentie. Het is ons beleid krachtig en eerlijk te concurreren, maar altijd volledig in overstemming met de toepasselijke wetgeving en bedrijfsethiek. We handelen daarom conform alle antitrust- en concurrentieregeling en gaan rechtvaardig, eerlijk en integer om met onze concurrenten.

We proberen concurrentievoordeel te behalen door middel van ons productassortiment, dat is gebaseerd op innovatie, R&D en techniek, en niet door middel van onethische of illegale handelspraktijken:

- We gaan geen concurrentiebeperkende overeenkomsten aan met concurrenten, waaronder prijsafspraken, marktverdeling of -segmentatie of de manipulatie van aanbestedingsprocedures.
- We wisselen geen commercieel gevoelige informatie uit met onze concurrenten. Iedereen moet met name voorzichtigheid betrachten op conferenties, handelsbeurzen of vergaderingen van vakorganisaties en als vertegenwoordiger van Hydro bij joint ventures waarbij concurrenten betrokken zijn.
- We leggen geen onrechtmatige beperkingen op aan klanten of leveranciers.
- We maken geen misbruik van marktposities.



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

## HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN

Anticorruptie en anti-omkoping

Faciliterende betalingen en afpersing

Samenwerking met zakenpartners

Geschenken en horeca

Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Politieke bijdragen en activiteiten

Eerlijke concurrentie

Privacy van gegevens

Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding

Handelsbeperkingen(sancties)

Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Intellectueel eigendom

Externe communicatie

Persoonlijk gedrag

Win bij de juridische afdeling advies in over alle gevallen waarbij Hydro, jijzelf of je medewerkers risico lopen op blootstelling aan antitrustpraktijken.

Kennis en inzicht in concurrenten zijn belangrijke aspecten van elk bedrijf en een essentieel element van een goed functionerende concurrerende markt, maar alle informatie over concurrenten moet worden verzameld en gebruikt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en juiste zakelijke praktijken. Informatie over concurrenten mogen wij alleen via legitieme informatiebronnen verzamelen en we doen dit nooit op een onrechtmatige of onethische manier. Bij het verzamelen van gegevens over onze concurrenten moet je altijd de informatiebron documenteren.

### 3.8 Privacy van gegevens

Hydro zet zich in om het recht op privacy te respecteren en houdt zich aan de regelgeving voor de verwerking en bescherming van persoonsgegevens. Om een consistente en uniforme toepassing van de beginselen inzake gegevensbescherming binnen de Hydro Group te waarborgen, heeft Hydro Binding Corporate Rules (BCR) voor gegevensbescherming aangenomen. Wij zijn allemaal gebonden aan de beginselen van de BCR.

Deze verplichting en de principes van onze BCR zijn van toepassing op de manier waarop we omgaan met informatie over onze medewerkers, klanten, zakenpartners, bezoekers en anderen.

### 3.9 Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding

Hydro hecht veel waarde aan transparantie en nauwkeurigheid bij alle activiteiten van het bedrijf, waarbij het geheimhoudingsplicht en andere toepasselijke verplichtingen respecteert. Hydro is verplicht volledige, eerlijke, nauwkeurige en begrijpelijk inzage te geven in de periodieke financiële rapportages, in andere documenten die bij regelgevende instanties en organisaties worden gedeponeerd en bij andere vormen van openbare communicatie. Je dient bij het opstellen van dergelijk documenten de grootste zorgvuldigheid te betrachten, en in het bijzonder aandacht te geven aan het volgende:



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

## HOE WIJ ONS ALS BEDRIJF GEDRAGEN

Anticorruptie en anti-omkoping

Faciliterende betalingen en afpersing

Samenwerking met zakenpartners

Geschenken en horeca

Donaties aan goede doelen, sponsoring en investeringen in de gemeenschap

Politieke bijdragen en activiteiten

Eerlijke concurrentie

Privacy van gegevens

Accurate en volledige gegevens, archieven, rapportages en boekhouding

Handelsbeperkingen(sancties)

Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Intellectueel eigendom

Externe communicatie

Persoonlijk gedrag

- Naleving van de International Financial Reporting Standards, het boekhoudbeleid van Hydro en Hydro's interne controlekader is te allen tijde vereist.
- De volledige boekhouding van Hydro moet worden bewaard en gepresenteerd conform de geldende wetgeving in iedere relevante jurisdictie. De boekhouding mag geen valse, opzettelijk misleidende of oneigenlijke posten bevatten. Bovendien moet de boekhouding op een eerlijke en accurate wijze de activa, passiva, inkomsten en uitgaven en alle transacties of gerelateerde gebeurtenissen van Hydro weerspiegelen, die volledig gedocumenteerd moeten worden.
- Geen enkele transactie mag ten aanzien van rekeningen, afdelingen of boekhoudperiodes opzettelijk verkeerd geclassificeerd worden. Niet vermelde activa en passiva "buiten de boeken" mogen niet gehandhaafd worden, tenzij dit is toegestaan door de betreffende wet- of regelgeving.
- Toepasselijke duurzaamheidsrapportagenormen, wettelijke vereisten voor ESG-rapportage en de interne duurzaamheidsrapportagevereisten van Hydro dienen te worden nageleefd.
- Er mag geen informatie worden achtergehouden voor interne of externe accountants of het management.

### 3.10 Handelsbeperkingen(sancties)

Hydro verplicht zich om te voldoen aan toepasselijke nationale en internationale handelsbeperkingen, met inbegrip van economische sancties.

Handelsbeperkingen (sancties, embargo's en handelscontroles) hebben betrekking op de export of de import van bepaalde goederen, technologie, software en diensten en/of zakelijke activiteiten met bepaalde landen, personen, entiteiten of sectoren. In het bijzonder kunnen bepaalde wetten Hydro verbieden zaken te doen met bepaalde personen en organisaties die geassocieerd zijn met bepaalde doellanden, regimes, betrokken zijn bij schendingen van de mensenrechten, internationale drugshandel, terrorisme, verspreiding van massavernietigingswapens of andere criminele activiteiten.

We screenen of tegenpartijen op sanctielijsten staan.

### 3.11 Bestrijding van het witwassen van geld en van financiering van terrorisme

Het witwassen van geld ondersteunt criminele activiteiten en is het proces waarbij opbrengsten van misdrijven ingevoerd en geïntegreerd worden in de legitieme economie om hun illegale oorsprong te verbergen.

Terrorismefinanciering is de financiering, met legitieme of illegale middelen, van individuele terroristen, terroristische organisaties en/of terroristische daden.

Hydro verplicht zich om redelijke stappen te ondernemen om illegale betalingen te voorkomen en op te sporen en om te voorkomen dat Hydro door anderen wordt gebruikt voor het witwassen van geld en/of om terrorisme te financieren.

Je dient contact op te nemen met de afdeling Legal of Compliance om advies in te winnen over vragen met betrekking tot het witwassen van geld of het financieren van terrorisme.

### 3.12 Intellectueel eigendom

Intellectueel eigendom is het product van onze intellectuele activiteiten en is een waardevol bezit voor Hydro. Het wordt beschermd door diverse lokale en nationale wetten en internationale verdragen en omvat octrooien, handelsmerken, auteursrechten, ontwerprechten en handelsgeheimen. We moeten onze intellectuele eigendomsrechten beschermen. We respecteren ook het intellectuele eigendom van derden. Het is ons beleid om de intellectuele eigendomsrechten van anderen niet te schenden.

### 3.13 Externe communicatie

Hydro's profiel op de nationale en internationale markten wordt sterk beïnvloed door ons vermogen om consistent en professioneel te communiceren met derden, waaronder de media. Daarom hanteert Hydro het principe van eerlijkheid en is Hydro responsief in contacten met geïnteresseerde partijen buiten Hydro en de samenleving in het algemeen.

Om te voldoen aan de verplichtingen die gelden voor een beursgenoteerde onderneming en om een consistent bedrijfsprofiel te waarborgen, zijn alleen de volgende

personen gemachtigd om zonder voorafgaand overleg met Hydro's afdeling Communicatie met de media te spreken namens Hydro:

- Medewerkers van de afdeling Communicatie
- Senior executives van Hydro en van de bedrijfssonderdelen
- Geautoriseerde plant managers of personen mogen lokale media te woord staan binnen hun verantwoordelijkheidsterrein. Indien nodig moet de afdeling Communicatie van Hydro worden geraadpleegd.

Verzoeken van financieel analisten of investeerders moeten worden doorverwezen naar Corporate Investor Relations. Verzoeken van externe advocaten moeten worden doorverwezen naar de afdeling Legal.

We moeten onze intellectuele eigendomsrechten beschermen. We respecteren ook het intellectuele eigendom van derden. Het is ons beleid om de intellectuele eigendomsrechten van anderen niet te schenden.



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

#### PERSOONLIJK GEDRAG

Belangenverstrengeling

Gebruik van bedrijfseigendommen en -middelen

Geheimhouding

Handelen met voorkennis

Informatiebeveiliging

Drugs-/alcoholmisbruik en ander persoonlijk gedrag

## 4 Persoonlijk gedrag

Om succesvol te kunnen zijn, moet ieder van ons consistent op de juiste manier handelen. Er wordt van ons tijdens het zakendoen en in het algemeen respectvol gedrag verwacht ten opzichte elkaar, onze klanten, leveranciers, zakenpartners en anderen. Hieronder vallen ook begrip en respect voor culturele verschillen en gebruiken.



Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

## PERSOONLIJK GEDRAG

Belangenverstrengeling

Gebruik van bedrijfseigendommen en -middelen

Geheimhouding

Handelen met voorkennis

Informatiebeveiliging

Drugs-/alcoholmisbruik en ander persoonlijk gedrag

### 4.1 Belangenverstrengeling

Een belangenverstrengeling treedt op als een persoonlijk belang van invloed is op je vermogen om een objectieve beslissing te nemen en in het belang van Hydro te handelen.

Je mag niet deelnemen aan, of proberen invloed uit te oefenen op besluiten die een daadwerkelijke of als zodanig te interpreteren belangenverstrengeling kunnen veroorzaken. Hiervan is sprake bij een persoonlijk economisch of ander belang bij dergelijke besluiten voor jou of iemand die dicht bij jou staat of familie van je is.

Je dient geen persoonlijk eigendomsbelang – direct of indirect – in een andere onderneming of bedrijf hebben als dit je taken bij Hydro in opspraak brengt of lijkt te brengen. Als je je in een dergelijke situatie bevindt, moet je je leidinggevende hiervan direct op de hoogte stellen.

We worden allemaal geacht ons gezonde verstand te gebruiken en situaties te vermijden die kunnen resulteren in een (schijn van) belangenverstrengeling die het vertrouwen van anderen in ons zou kunnen schaden.

Hydro verwacht dat je de hoogste normen op het gebied van integriteit in acht neemt en indien nodig advies inwint. Voordat je overgaat tot activiteiten die voordelig lijken te zijn voor een concurrent, klant of leverancier (of andere zakenrelatie) ten koste van de belangen van Hydro, waaronder ook lid zijn van de raad van bestuur van een dergelijk bedrijf, moet je je direct leidinggevende raadplegen en hiervoor toestemming verkrijgen.

Als je meent dat er sprake is van belangenverstrengeling of potentiële belangenverstrengeling, moet je hiervan melding maken bij je manager, Human Resources, de afdeling Legal of Compliance of de AlertLine. Er zijn manieren om belangenverstrengeling op te lossen. Hierbij is het van cruciaal belang om transparant te zijn en open te communiceren om ervoor te zorgen dat de kwestie op een goede manier wordt aangepakt.

### 4.2 Gebruik van bedrijfseigendommen en -middelen

Alle medewerkers van Hydro en andere vertegenwoordigers van het bedrijf hebben de verantwoordelijkheid de bedrijfsmiddelen, eigendommen en dossiers van Hydro en haar klanten, leveranciers en andere zakenpartners veilig te stellen. Voorbeelden van materiële activa zijn fysieke voorzieningen en apparatuur, computersystemen, pc's, mobiele apparaten, bestanden en documenten, inventaris, voorraden en onroerend goed. Immateriële activa zijn activa die niet van fysieke aard zijn maar wel waarde hebben voor Hydro, zoals octrooien, handelsmerken, auteursrechten, andere intellectuele eigendom, handelsgeheimen, knowhow, vertrouwelijke informatie, merkherkenning, reputatie en goodwill.

Iedereen draagt de verantwoordelijkheid zorgvuldig om te gaan met de bedrijfsmiddelen van Hydro. We zijn er allemaal verantwoordelijk voor goed op te letten om ervoor te zorgen dat de bedrijfsmiddelen van Hydro goed worden gemanaged en beschermd, en niet worden gestolen, misbruikt of verspild. Het gebruik van Hydro's materialen, financiële en andere middelen of faciliteiten voor doeleinden die niet direct gerelateerd zijn aan zakelijke activiteiten is verboden zonder de goedkeuring van een bevoegde Hydro-vertegenwoordiger. Dit geldt ook voor het verwijderen of lenen van bedrijfsmiddelen zonder expliciete toestemming. Bedrijfsinformatie mag alleen worden opgeslagen op door Hydro goedgekeurde of beheerde pc's, mobiele apparaten en systemen en tools. Door Hydro verstrekte pc's en mobiele apparaten worden beschouwd als eigendom van Hydro en mogen alleen worden gebruikt door medewerkers of onderaannemers van Hydro. Het gebruik van mobiele telefoons voor privédoeleinden is toegestaan, mits het gebruik in overeenstemming is met de toepasselijke regelgevingsdocumenten, regels omtrent informatiebeveiliging, lokale HR-regelgeving, Hydro-regelgeving en externe wet- en regelgeving.

### 4.3 Geheimhouding

We zetten ons in om bedrijfsgeheimen of andere vertrouwelijke informatie in ons bezit te beschermen en niet te misbruiken. Dit geldt ook voor informatie die we van onze zakenpartners ontvangen, die we met dezelfde mate van zorg moeten beschermen als Hydro-informatie en alleen mogen gebruiken voor het specifieke doel waarvoor het aan ons is verstrekt. Vertrouwelijke informatie kan ook gaan over intellectueel eigendom, informatie over personen, commerciële voorwaarden, technische of contractuele aangelegenheden en andere vormen van informatie die wettelijk beschermd zijn.

Houd er rekening mee dat je geheimhoudingsplicht voortduurt na beëindiging van je dienstverband of andere contractuele verbintenis met Hydro. Je hebt ook een geheimhoudingsplicht jegens je vorige werkgever en je mag geen bedrijfsgeheimen van je vorige werkgever bekendmaken aan Hydro.

Informatie buiten algemene bedrijfsinformatie en werkervaring die je hebt verworven tijdens je diensten voor Hydro, moet als vertrouwelijk worden gezien en behandeld.

Het is jouw verantwoordelijkheid om vertrouwelijke informatie te beschermen. Neem hierbij de volgende richtlijnen in acht:

- Gebruik vertrouwelijke informatie alleen als je daarvoor toestemming hebt en uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden.
- Deel geen vertrouwelijke informatie over Hydro of onze zakenpartners met vrienden, familie of voormalige collega's van Hydro.
- Bespreek of deel vertrouwelijke informatie niet in openbare gelegenheden waar derden kunnen meeluisteren.
- Werk niet met documenten die vertrouwelijke informatie bevatten (noch op papier, noch elektronisch) in openbare gelegenheden of op onbeveiligde netwerken waar deze door derden gezien kunnen worden. Zorg ervoor dat geheimhoudingsovereenkomsten worden gebruikt als het nodig is om informatie uit te wisselen met derden.
- Bewaar vertrouwelijke informatie alleen op locaties met encryptie en toegangscontrole en verstrek alleen toegang op basis van bedrijfsbehoeften, waaronder duidelijk omschreven werktaken.
- Label documenten indien nodig als "vertrouwelijk".

Onze Gedragscode begrijpen en in praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

## PERSOONLIJK GEDRAG

- Belangenverstrengeling
- Gebruik van bedrijfseigendommen en -middelen
- Geheimhouding
- Handelen met voorkennis
- Informatiebeveiliging
- Drugs-/alcoholmisbruik en ander persoonlijk gedrag

### 4.4 Handelen met voorkennis

Voorkennis is niet-openbare informatie van precieze aard die je hebt ontvangen of te weten bent gekomen door je werk voor Hydro of op andere wijze en die, indien publiekelijk bekend, van invloed kan zijn op de prijs van effecten of andere financiële instrumenten van het bedrijf. Je dient je te onthouden van het handelen in of het geven van advies over de handel in financiële instrumenten, de effecten van Hydro en andere beursgenoteerde bedrijven op basis van voorkennis, ongeacht het feit of je formeel geregistreerd bent als insider. Je dient voorkennis vertrouwelijk en met de nodige zorg te behandelen om te voorkomen dat ongeautoriseerd personeel toegang krijgt tot dergelijke informatie.

Win advies in bij de Insider Supervisor (Company Secretary) bij vragen over voorkennis die van invloed zou kunnen zijn op de prijs van de effecten die zijn uitgegeven door een Hydro-entiteit, of bij de manager Legal & Compliance, Group Treasury als je vragen hebt over voorkennis die misbruikt zou kunnen worden bij de handel in financiële instrumenten die niet van Hydro zijn en/of die valt onder een openbaarmakingsverplichting voor grondstoffenmarkten.

### 4.5 Informatiebeveiliging

Bij de informatiebeveiliging binnen Hydro zijn we afhankelijk van zowel technische systeembeveiliging als op het naleven van enkele basisveiligheidsregels door alle eindgebruikers:

- Bescherm je digitale identiteit door ervoor te zorgen dat wachtwoorden uniek en beschermd zijn. Deze identiteit is persoonlijk en mag alleen voor zakelijke doeleinden worden gebruikt.
- Bescherm de gegevens van Hydro door gebruik te maken van door Hydro goedgekeurde software en diensten. Volg de door het bedrijf uitgegeven richtlijnen voor informatiebeheer.
- Bescherm de veiligheid van het netwerk van Hydro door alleen verbinding te maken via vertrouwde netwerken.
- Bescherm je eindgebruikersapparaat door het niet met anderen te delen en het niet onbeheerd achter te laten zonder het scherm te vergrendelen.
- Als je een informatiebeveiligingsincident opmerkt, meld het dan.

### 4.6 Drugs-/alcoholmisbruik en ander persoonlijk gedrag

Hydro is een drugsvrije werkomgeving. Zodoende mag je niet onder invloed zijn van geestverruimende middelen, waaronder alcohol, tijdens je werk voor Hydro.

Bepaalde hoeveelheden alcohol mogen echter worden geserveerd tijdens werkgerelateerde evenementen als de lokale gebruiken en gelegenheid dit toestaan, en als de consumptie niet wordt gecombineerd met het bedienen van machines, het besturen van een voertuig of andere activiteiten die onverenigbaar zijn met alcoholgebruik. Je onthoudt je van het gebruik van en zet anderen niet aan tot het gebruik van geestverruimende middelen op een manier die van negatieve invloed zou kunnen zijn op de reputatie van Hydro of haar zakenpartners.

Hydro verbiedt ten strengste de aankoop van seksuele diensten tijdens projecten of zakenreizen, ongeacht of dat wel of niet is toegestaan door de lokale wetgeving. Je mag geen gelegenheden bezoeken of deelnemen aan activiteiten die Hydro in een kwaad daglicht kunnen stellen.

Integriteit is fundamenteel terwijl we groei, waardecreatie en duurzaamheid versnellen richting 2030. Net als veiligheid is dit niet onderhandelbaar.

– Eivind Kallevik

Onze Gedragscode begrijpen en in  
praktijk brengen

Onze werkomgeving

Hoe wij ons als bedrijf gedragen

Persoonlijk gedrag

Norsk Hydro ASA  
NO-0240 Oslo  
Norway

T +47 22 53 81 00  
[Hydro.com](https://www.hydro.com)

Design by BOLT.as

© Hydro 2023